

Informations déclarant

Nom Prénom Kakuta Manon
Adresse email mpommart@mc2-technologies.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale MICROWAVE CHARACTERIZATION CENTER
Siren 452386121
Code NAF 71.12B - Ingénierie, études techniques
Adresse 1 RUE HERACLES 59491 VILLENEUVE D ASCQ

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2025
Date de fin de la période de référence 31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 73

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 5.7
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 34

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 13.4
Résultat final en nombre équivalent de salariés 1.6
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
pourcentage 0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité Absence de retours de congé de maternité (ou
d'adoption) au cours de la période de référence

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

**Résultat en nombre de salariés du sexe
sous-représenté** 1

Sexe des salariés sur-représentés Hommes

Nombre de points obtenus 0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus 69

Nombre de points maximum pouvant être obtenus 85

Résultat final sur 100 points 81

Publication des résultats obtenus

Date de publication 17/02/2026

Site Internet de publication
<https://www.mc2-technologies.com/>

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération
À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations
À définir

Date de publication des objectifs À définir