

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

Nom Prénom	KAKUTA POMMART Manon
Adresse mail	mpommart@mc2-technologies.com

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	MICROWAVE CHARACTERIZATION CENTER
Siren	452386121
Code NAF	71.12B - Ingénierie, études techniques
Adresse	1 RUE HERACLES 59491 VILLENEUVE D'ASCQ

## Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2022
Date de fin de la période de référence	31/12/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	75

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE	-
Nombre de niveaux ou coefficients	-
Résultat final en %	72.63
Population envers laquelle l'écart est favorable	hommes
Nombre de points obtenus	0

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	0
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus	35

## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé maternité

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	0

### Niveau de résultat global

Total de points obtenus	35
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	41
Mesures de corrections prévues	mesures envisagées

### Publication du niveau de résultat global

Date de publication	28/02/2023
Site Internet de publication	<a href="https://www.mc2-technologies.com/">https://www.mc2-technologies.com/</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-